

Решение
Московской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 19 декабря 2023 года

**Об опыте социального партнерства
в сфере строительства**

В городе Москве в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» и Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей действует система социально-экономического партнерства в строительной отрасли города Москвы.

Социальное партнерство в строительной отрасли города Москвы осуществляется в настоящее время на основании заключенного отраслевого Соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, работодателями строительной отрасли и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Рассмотрев информацию об опыте социального партнерства в сфере строительства,

Московская трехсторонняя комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию об опыте социального партнерства в сфере строительства (приложение).
2. Одобрить работу сторон социального партнерства в сфере строительства.
3. **Сторонам социального партнерства:**
 - 3.1. Продолжить практику развития социального партнерства путем создания первичных профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров в организациях строительной отрасли.
 - 3.2. Представить в Секретариат Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по освещению совместной деятельности сторон социального партнерства Москвы с учетом имеющихся информационных ресурсов.

Мэр Москвы



С.С. Собянин

*N 74-1563
11.03.2024*

Исполняющий
обязанности
Председателя
Московской
Федерации
профсоюзов



Ю.К. Павлов

Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)



Е.В. Панина

Приложение
к решению Московской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 19 декабря 2023 года

Информация об опыте социального партнерства в сфере строительства

Социальное партнерство играет ключевую роль в развитии строительной отрасли и направлено на обеспечение социальной эффективности государства в области градостроительства на территории Москвы.

В современной истории города можно выделить несколько основных этапов, на которых социальное партнерство играло значительную роль.

1990-е годы. После распада СССР и перехода к рыночной экономике в России строительная отрасль Москвы столкнулась с рядом проблем, включая снижение объемов строительства, безработицу и социальную напряженность. Не было даже такого понятия «работодатель». Только начиналось становление системы социального партнерства. В этот период органы исполнительной власти города Москвы начали активно привлекать к сотрудничеству профсоюзы и общественные организации.

2000-е годы. В строительной отрасли Москвы начался подъем. В 2002 году Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации принят закон «Об объединениях работодателей». Были внесены соответствующие поправки и в Трудовой кодекс Российской Федерации. В нем появились понятия «социальное партнерство» и «работодатель». На этом этапе социальное партнерство стало еще более важным, поскольку оно позволило обеспечить более представительное участие работодателей в принятии решений.

2010-е годы. В начале 2010-х годов взят курс на создание города, комфортного для жизни. Этот тезис охватывает все сферы жизни мегаполиса. Для его реализации потребовалась разработка крупных программ, воплощение которых еще продолжается. Социальное партнерство стало играть важную роль в реализации программы реновации жилого фонда в Москве. Стороны социального партнерства учитывали интересы всех заинтересованных сторон, что позволяло принимать решения, выгодные для всех участников процесса.

2020-е годы. В этот период строительная отрасль Москвы продолжает активно развиваться, несмотря на пандемию COVID-19 и другие вызовы. В целях повышения прозрачности и учета интересов всех сторон в процессе строительства важную роль продолжает играть социальное партнерство.

Строительная сфера имеет свою особенность. В основном, строительство объектов осуществляется независимыми частными компаниями, которые зачастую финансируют проекты собственными средствами и, по понятным причинам, при принятии решений руководствуются экономическими интересами и связанными с этим рисками.

В таких условиях отношения между сторонами социального партнерства

строятся исключительно на основе согласия участников и учета взаимных интересов.

Для этого сторонами разработаны и осуществляются ряд ключевых мероприятий для укрепления и развития социального взаимодействия.

Активно ведется сотрудничество с десятками профессиональных образовательных учреждений в городе Москве в вопросах разработки программ обучения, подготовки и переподготовки специалистов.

Совместно разрабатываются квалификационные требования к выпускникам для того, чтобы определить, какие навыки и знания необходимы обучаемым и остро востребованы компаниями.

Проводится трудовая адаптация обучаемых через организацию практических занятий, стажировок и трудовой деятельности в студенческих строительных отрядах, для помощи в получении практических навыков работы, знакомства с особенностями работы в московских компаниях.

Организуются ярмарки вакансий, вебинары, велком-встречи, мастер-классы с целью привлечения молодых специалистов к работе в строительной отрасли и помощи им в поиске подходящей работы.

Проводятся экскурсии на знаковые строительные объекты и инновационные площадки, чтобы ребята закрепили полученные теоретические знания, познакомились с тем, как они применяются в условиях реального строительства.

Обеспечивается повышение квалификации преподавателей специальных дисциплин в форме производственных стажировок в строительных компаниях для получения новых знаний и навыков, знакомства с новыми технологиями и методами работы, а также обмена опытом.

Одним из ключевых направлений является работа с молодыми людьми в строительных компаниях. Как показал опыт, наиболее эффективно этого можно достичь путем развития отраслевых молодежных советов, которые сами занимаются вопросами организации и проведения мероприятий, направленных на профессиональное развитие, патриотическое воспитание, а также на организацию спортивных и культурно-досуговых мероприятий для своих членов.

Особое внимание партнерами уделяется оказанию благотворительной и социальной поддержки ветеранов и работников отрасли. Одно из самых давних и памятных мероприятий - это ежегодная благотворительная акция в Храме Христа Спасителя, которая проводится с благословения Патриарха Московского и всея Руси для семей погибших строителей.

В течение последних 26 лет проводятся конкурсы профессионального мастерства с целью поощрения высококвалифицированных специалистов и развития профессиональных навыков. На 2024 год сторонами социального партнерства намечено проведение конкурсов по четырем востребованным профессиям.

В целях повышения престижа строительных профессий среди молодежи, ежегодно принимается участие в проведении конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» среди обучающихся строительных колледжей.

Многие годы в строительной отрасли города Москвы по инициативе Профсоюза строителей Москвы заключается отраслевое соглашение между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса и профсоюзами строителей Москвы.

Подписанию соглашения предшествует длительная, всесторонняя и кропотливая подготовка всех сторон. В 2024 году сторонами запланированы переговоры по заключению соглашения на период 2025-2027 годов.

В целях реализации положений Соглашения и решения социально-трудовых вопросов представители сторон включаются в состав комиссий, рабочих групп и других создаваемых ими коллегиальных органов. В том числе по вопросам контроля за выплатой заработной платы, охраны труда, использования труда иностранных работников и многих других.

Отраслевое соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях. Сторонами разработан образец коллективного договора, который может быть использован организациями отрасли в качестве основы. С 2021 года коллективные договоры ряда строительных организаций становятся абсолютными чемпионами в городском конкурсе «Лучший коллективный договор Москвы». Из 110 ведущих компаний строительной отрасли в 57 действуют коллективные договоры.

Социальные партнеры стараются придерживаться принципа четырех «З»: занятость, заработная плата, законность и здоровье.

Уделяется внимание дефициту кадров.

Правовыми инспекторами профсоюза строителей постоянно ведется правозащитная и консультативная работа по вопросам нарушений трудовых прав работников и соблюдения трудового законодательства.

Одним из направлений совместной деятельности работодателей, правительства и профсоюзов является спортивно-оздоровительная работа с целью пропаганды здорового образа жизни, привлечения работников к занятиям спортом и активному отдыху, а также укрепления связей между строительными компаниями.

Ежегодно разрабатывается и утверждается план спортивных мероприятий по оздоровлению работников строительной отрасли Москвы, из которых традиционно самые массовые и красочные – это спортивный праздник в Лужниках в преддверии Дня строителя и Лыжня строителей.