



П РА В И Т Е Л ь С Т В О М О С К В Ы
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
П Р И К А З

от 10 января 2022

№ 3

**Об утверждении Методики расчета
ключевых показателей эффективности
функционирования в Департаменте
труда и социальной защиты населения
города Москвы антимонопольного
комплаенса**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с приказом Главного контрольного управления города Москвы от 26 ноября 2021 г. № 87 «О внесении изменений в приказ Главного контрольного управления города Москвы от 14 февраля 2019 г. № 8»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Методику расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы антимонопольного комплаенса (приложение).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 22 января 2020 г. № 46 «Об утверждении Методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы антимонопольного комплаенса».

3. Управлению информационной политики и коммуникаций Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (**Бойко В.И.**) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Департамента

Е.П.Стружак

Приложение
к приказу Департамента труда
и социальной защиты населения
города Москвы
от «10» сентября 2022 № 3

Методика
расчета ключевых показателей эффективности функционирования
в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы
антимонопольного комплаенса

1. Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса
для Департамента труда и социальной защиты населения города
Москвы.

1.1. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса (далее – КПЭ) для Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) в целом являются:

1.1.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента.

1.1.2. Доля проектов правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

1.1.3. Доля правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

1.2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{пп}}{КН_{оп}}, \text{ где}$$

КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента;

КН_{пп} – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента в предшествующем периоде;

КН_{оп} – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента в отчетном периоде.

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Департамента понимаются:

– возбужденные антимонопольным органом в отношении Департамента антимонопольные дела;

– выданные антимонопольным органом Департаменту предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо

об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

– направленные антимонопольным органом Департаменту предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

В случае если в предшествующем периоде или в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства, значение числителя или знаменателя (соответственно) рекомендуется принимать равным единице.

1.3. Доля проектов правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{ППА}} = \frac{K_{\text{ППА}}}{K_{\text{ОП}}}, \text{ где}$$

$D_{\text{ППА}}$ – доля проектов правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

$K_{\text{ППА}}$ – количество проектов правовых актов Департамента, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$K_{\text{ОП}}$ – количество правовых актов Департамента, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае если в отчетном периоде отсутствовали нормативные правовые акты Департамента, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства, значение знаменателя рекомендуется принимать равным единице.

1.4. Доля правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{ПА}} = \frac{K_{\text{ПА}}}{K_{\text{ОП}}}, \text{ где}$$

$D_{\text{ПА}}$ – доля правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

$K_{\text{ПА}}$ – количество правовых актов Департамента, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$K_{\text{ОП}}$ – количество правовых актов Департамента, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

2. КПЭ антимонопольного комплаенса для уполномоченного структурного подразделения (должностного лица) Департамента

2.1. Для уполномоченного структурного подразделения (должностного лица) Департамента рассчитывается следующий КПЭ:

доля сотрудников Департамента, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

2.2. Доля сотрудников Департамента, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДС_0 = \frac{КС_0}{КС_{ОБЩ}}, \text{ где}$$

$ДС_0$ – доля сотрудников Департамента, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$КС_0$ – количество сотрудников Департамента, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$КС_{ОБЩ}$ – общее количество сотрудников Департамента, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Оценка значений КПЭ для Департамента в целом и КПЭ для уполномоченного структурного подразделения (должностного лица) Департамента

3.1. Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента».

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента» направлен на снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента в отчетном периоде по сравнению с предшествующим периодом.

Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Департамента» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Департаменте и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса Департамента направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции.

3.2. Оценка значений КПЭ «доля проектов правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства» и «доля правовых актов Департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства».

Оценка вышеуказанных значений КПЭ направлена на понимание эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 4.1 Методических рекомендаций утвержденных приказом Главконтроля г. Москвы от 14.02.2019 № 8 (далее – Методические рекомендации).

При эффективном проведении мероприятий по анализу правовых актов Департамента и их проектов на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства (то есть при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение правовых актов Департамента, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть низкое значение знаменателя). Таким образом, значение КПЭ будет тем выше, чем эффективней данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) Департамента. И наоборот, при невысоком значении долей правовых актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель), низкие значения КПЭ будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий.

3.3. Оценка значения КПЭ «доля сотрудников Департамента, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Консультирование и обучение сотрудников Департамента по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции уполномоченного структурного подразделения (должностного лица) Департамента согласно подпунктам «ж», «н» пункта 3.4 Методических рекомендаций и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности Департамента.

Расчет данного показателя предусматривает определение сотрудников Департамента, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества сотрудников Департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ. И наоборот, низкое значение количества сотрудников Департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает снижение значения КПЭ.