



Служба
занятости
Москвы



КОМПЛЕКС
СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
МОСКВЫ



ДЕПАРТАМЕНТ
ДОБРЫХ ДЕЛ

Квотирование рабочих мест для трудоустройства

ИНВАЛИДОВ





С 1 сентября 2024 года вступили в силу изменения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов для работодателей со среднесписочным составом от 36 человек

Основание изменений



Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ

*«О занятости населения в Российской Федерации»
(статья 38)*



Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709-ФЗ

«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»



Закон г. Москвы от 22.12.2004 № 90

«О квотировании рабочих мест»



Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н

«Об утверждении форм предоставления работодателем информации»

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ

«О занятости населения в Российской Федерации» статья 38

Работодатели
с численностью
работников свыше



Размер квоты
от среднесписочной
численности
работников

% от 2 до 4
процентов

Закон города Москвы от 22.12.2004 № 90

«О квотировании рабочих мест»

Работодатели
с численностью
работников свыше



Размер квоты

% 2
процента

Постановление Правительства Российской Федерации

от 30.05.2024 № 709

«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»



Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов



Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов



Данные для расчета квоты



Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ

Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота в соответствии с законодательством субъектов РФ, на территории которых они расположены, исходя из ССЧ работников таких представительств и филиалов за предыдущих квартал

Кем рассчитывается квота	Работодателем
Период расчета квоты и срок	Ежеквартально До 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Данные для расчета квоты	Среднесписочная численность работников (ССЧ) за предыдущий квартал
	Без учета: → работников представительств и филиалов в других субъектах РФ → работников, работающих во вредных условиях труда
Округление дробного числа	Дробное число > 1 — в сторону уменьшения до целого значения <i>Пример № 1:</i> ССЧ — 98 человек , вредные условия — 17 человек . Размер квоты = $(98 - 17) * 2\% = 1,62 = 1$ <i>Пример № 2:</i> ССЧ — 555 , филиалы: в Санкт-Петербурге — 210 человек ; в Москве — 105 , из них 7 — во вредных условиях; в Ижевске — 40 человек . Размер квоты = $(555 - 210 - 7 - 40) * 2\% = 5,96 = 5$
	Дробное число < 1 — квота 1 <i>Пример:</i> ССЧ — 36 человек , вредные условия — 0 человек . Размер квоты = $(36 - 0) * 2\% = 0,72 = 1$



ТРУДОВОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ ИНВАЛИДОМ



и работодателем, которому установлена квота.

Трудоустройство одного инвалида
1 группы = 2 рабочих места



и иным работодателем, заключившим соглашение с работодателем, которому установлена квота.

Трудоустройство инвалида — по месту нахождения работодателя

Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иным работодателем (*наличие трудового договора между инвалидом и иным работодателем*)



ОСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ

Общественные
объединения инвалидов
и образованные ими
организации



Уменьшение численности
работников до числа работников,
при котором квота
не устанавливается



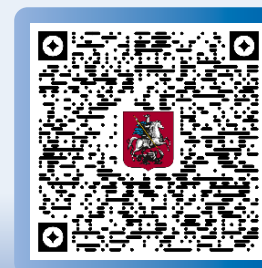
Признание работодателя
несостоятельным
(банкротом) и открытие
конкурсного производства



Отсутствие на учете в центре занятости инвалидов,
соответствующих профессионально-квалификационным
требованиям к вакансиям, либо отсутствие иных работодателей,
готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов

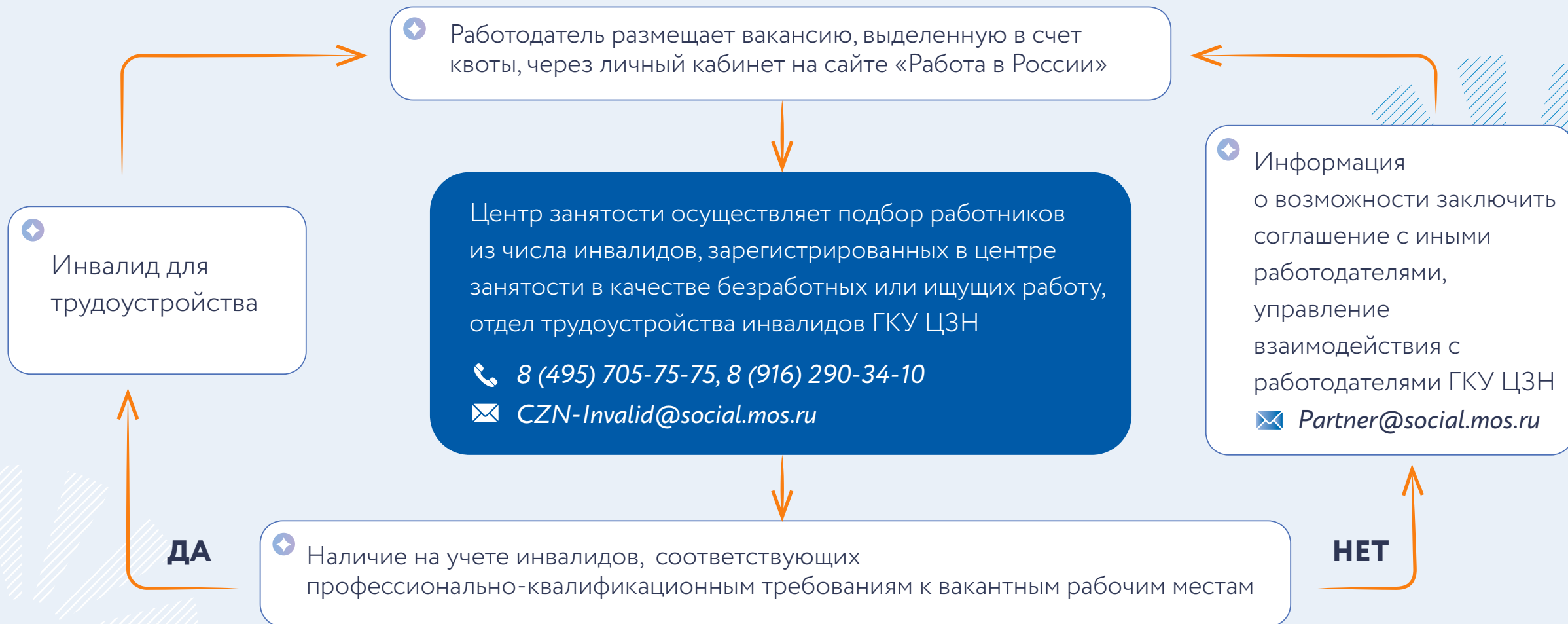


* Информация о работодателях, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов, размещена на сайте Департамента





Последовательность действий центров занятости по содействию в подборе инвалидов на вакансии

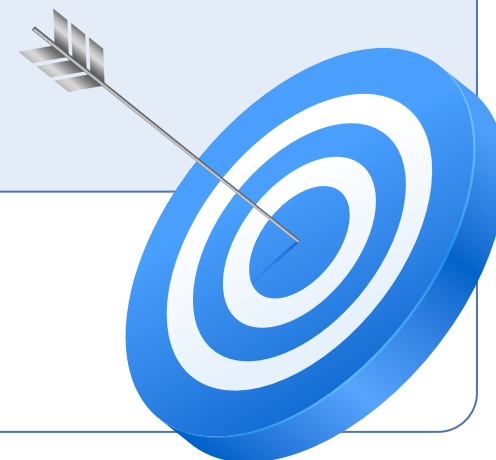


При отсутствии работодателей, готовых заключить соглашение с работодателями, подлежащими квотированию, центр занятости информирует работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале

Соглашение о трудоустройстве инвалидов



Заказчик	Исполнитель	
Работодатель — подлежит квотированию	Работодатель — выполняет квоту и планирует трудоустроить инвалидов сверх квоты	Работодатель — не подлежит квотированию и планирует трудоустроить инвалидов
Возмещает исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, компенсирует иные расходы, предусмотренные соглашением	Принимает на работу инвалидов	
Самостоятельно или при содействии центров занятости подбирает исполнителя	Вправе направить предложение о заключении соглашения	



Содержание соглашения о трудоустройстве инвалидов



- Численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу
- Условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов
- Условия оборудования рабочих мест для инвалидов и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование рабочих мест
- Способ и сроки финансирования расходов
- Способ подтверждения выполненных обязательств
- Сроки действия соглашения
- Права, обязанности сторон
- Условия расторжения
- Иные условия

Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда

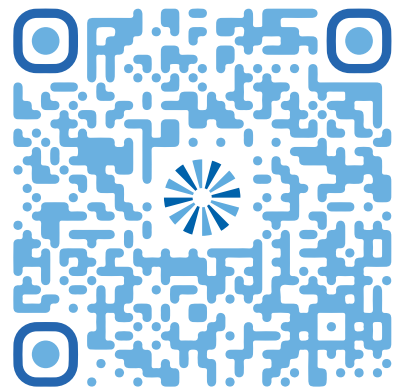
Отчет (информация) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Размещается на ЕЦП «Работа в России» **ст. 53 ФЗ № 565-ФЗ**

С 1 августа 2024 года работодатели могут осуществлять вход на портал только с использованием учетной записи Госуслуг

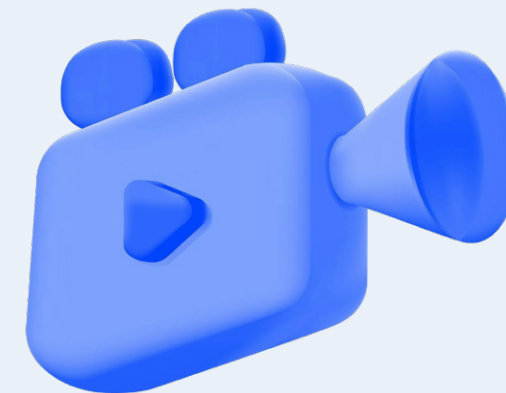
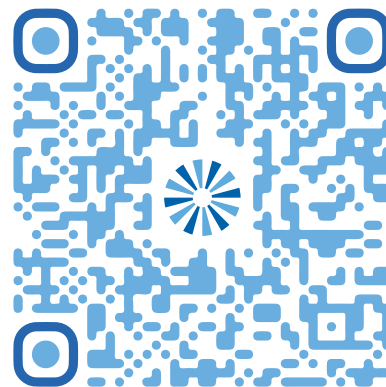
Видео инструкция

«Регистрация на портале Работа в России»



Видео инструкция

«Регистрация организации на портале Госуслуг»

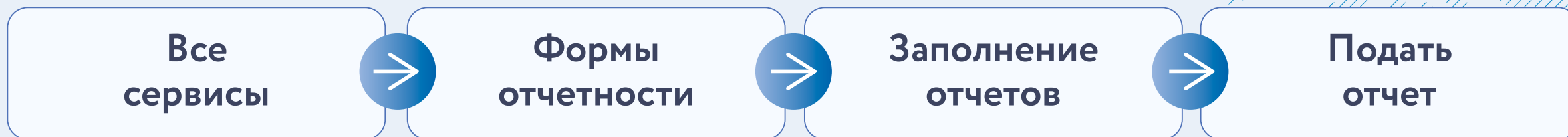


Отчет (информация) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов



Ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным

Личный кабинет работодателя на портале «Работа России»:



Форма – приложение № 7 к приказу Минтруда России от 16.04.2024 № 195н
«Об утверждении форм предоставления работодателями информации»

Пункт 8 формы № 7 (ССЧ за прошедший месяц) заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников

В пункте 13 формы № 7 (пояснения к информации) рекомендуется указывать сведения о численности работающих инвалидов I группы и численности инвалидов, работающих на специальных рабочих местах

ИНВАЛИД НЕ ТРУДОУСТРОЕН



Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях (форма № 6) 5 рабочих дней со дня появления / изменения

Основные ошибки работодателей



НЕПРАВИЛЬНЫЙ РАСЧЕТ КВОТЫ

«Установление квоты»

2% работодатели с численностью работников **свыше 35 человек**

«Исчисление квоты»

Пример № 1: ССЧ – **98 человек**, вредные условия – **17 человек**.

Размер квоты = $(98 - 17) * 2\% = 1,62 = 1$

Пример № 2: ССЧ – **555**, филиалы: в Санкт-Петербурге – **210 человек**; в Москве – **105**, из них **7** – во вредных условиях; в Ижевске – **40 человек**.

Размер квоты = $(555 - 210 - 7 - 40) * 2\% = 5,96 = 5$



ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТНОСТИ

Сверх квота – право работодателя.

Информация о сверх квоте для трудоустройства инвалидов указывается в специальной строке отчета (информация) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие

места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая

- адаптацию основного и вспомогательного оборудования
- технического и организационного оснащения
- дополнительного оснащения
- обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (*оборудуются*) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (*оборудованию*) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения

Квота

в сентябре и 4 квартале 2024 года

Отчет

О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ

до 10.09.2024 –

работодатели с численностью
свыше 100 человек

до 10.10.2024 и далее –

работодатели с численностью
от 36 человек



Расчет

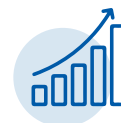
КВОТЫ

На сентябрь 2024 года –

исходя из среднесписочной
численности работников
за 2 квартал 2024 года

На октябрь 2024 года –

исходя из среднесписочной
численности работников
за 3 квартал 2024 года





Ответственность за нарушения обязательных требований

Основание для наказания	В отношении кого применяется	Штрафные санкции (руб.)	Норма
Невыполнение работодателем установленной законодательством города Москвы обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест	Должностное лицо	Административный штраф в размере от 3 000 до 5 000	Ст. 2.2, Закон г. Москвы от 21.11.2007 N 45 («Кодекс города Москвы об административных правонарушениях»)
	Юридическое лицо	Административный штраф в размере от 30 000 до 50 000	

Мораторий на проведение государственного контроля (надзора) и муниципального контроля



Для упрощения работы российских компаний Правительство ввело мораторий на проверки бизнеса со стороны органов исполнительной власти, включая государственный контроль (*надзор*) за приемом инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты



При этом профилактические мероприятия проводятся без ограничений, в рамках которых Департамент труда социальной защиты населения г. Москвы осуществляет визиты, по результатам которых контролируемые лица информируются об обязательных требованиях в области квотирования рабочих мест, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения критериев риска



Стоит отметить, что на проверки органов прокуратуры, в т. ч. по соблюдению законодательства о занятости населения и о квотировании рабочих мест в рамках надзорной деятельности, мораторий не распространяется

