Проект формы проверочного листа (список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении обязательных требований в области квотирования рабочих мест для молодежи) размещен в целях **общественного обсуждения**.

**Способы подачи предложений по итогам рассмотрения проекта:**

- почтовый адрес: 107078, г. Москва, ул. Новая Басманная, д.10, стр.1

- электронная почта: dszn@mos.ru

Проект

**Форма проверочного листа**

**(список контрольных вопросов, ответы на которые**

**свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении**

**обязательных требований в области квотирования**

**рабочих мест для молодежи)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля | Региональный государственный  контроль (надзор) за приемом на работу молодежи в пределах установленной квоты |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы |
| Наименование профилактического мероприятия | Самообследование |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Наименование юридического лица или фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |  |
| Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и (или) основной государственный регистрационный номер (ОГРН) |  |
| Адрес регистрации юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) или индивидуального предпринимателя |  |

**Список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют**

**о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом**

**обязательных требований**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов  с указанием структурных единиц этих актов | Ответы  на вопросы  (да, нет, неприме-нимо) | Примечание |
| 1 | Работодатель имеет среднесписочную численностью работников более  100 человек | Часть 1 статьи 3  Закона г. Москвы  от 22.12.2004 № 90  «О квотировании  рабочих мест» |  |  |
| 2 | Работодатель  не является общественным объединением инвалидов или образованным им организацией, в том числе хозяйственным товариществом и обществом, уставный (складочный) капитал которого состоит из вклада общественного объединения инвалидов | Часть 2 статьи 2 Закона  г. Москвы от 22.12.2004  № 90 «О квотировании рабочих мест» |  |  |
| 3 | Установленная квота для приема на работу молодежи выполняется  в полном объеме | Пункт 1 части 3 статьи 2  Закона г. Москвы  от 22.12.2004 № 90  «О квотировании рабочих мест» |  |  |
| 4 | Работодатель представляет сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов | Часть 4 статьи 4 Закона  г. Москвы от 22.12.2004  № 90 «О квотировании рабочих мест»;  Пункт 2.9 Положения  о квотировании рабочих мест в городе Москве, утвержденного Постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП |  |  |