

**Результаты общественного обсуждения
проекта программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба)
охраняемым законом ценностям в области квотирования
рабочих мест для инвалидов на 2022 г.**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям» проект программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов на 2022 г. (далее – проект программы профилактики) был размещен на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы (<https://www.mos.ru/dszn/>) в целях его общественного обсуждения. Предложений и замечаний к проекту программы профилактики в адрес Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент) не поступали.

Кроме того, проект программы профилактики был направлен в Общественный совет при Департаменте в целях его обсуждения, по результатам которого от членов Общественного совета поступили следующие предложения:

1) **Шабалин Владимир Николаевич** – Председатель Общественного совета при Департаменте:

- Увеличить планируемое значение показателя «Доля выполненных квот контролируруемыми лицами к общему количеству установленных квот» с 72,5 % до 100 %.

Мотивированное заключение: Постановлением Правительства Москвы от 26.12.2019 № 1849-ПП «Об утверждении Порядка оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти города Москвы» утвержден ключевой показатель результативности и эффективности «Доля невыполненных квот работодателями для приема на работу инвалидов в общем количестве установленных квот для приема на работу инвалидов, в процентах» и установлено его целевое значение на 2022 г. – 27,5 %. Предложение отклонено.

- Изменить наименование раздела 2 программы профилактики «Цели и задачи реализации программы профилактики» на «Цели и задачи программы».

Мотивированное заключение: Наименование раздела 2 программы профилактики «Цели и задачи реализации программы профилактики» установлено постановлением Правительства РФ от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям». Предложение отклонено.

2) **Смирнов Сергей Николаевич** – заместитель Председателя Общественного совета при Департаменте:

- Исключить из задач программы профилактики «Снижение административной нагрузки на подконтрольные субъекты» и исправить нумерацию.

Мотивированное заключение: Административная нагрузка – это наложенные штрафы, проведенные контрольно-надзорные мероприятия (проверки), потраченное время на них и т.д. Проведение профилактических мероприятий способствует снижению нарушений обязательных требований и повышению информированности подконтрольных субъектов, тем самым снижая административную нагрузку на них. Предложение отклонено.

3) **Доброхлеб Валентина Григорьевна** – член Общественного совета:

- При подготовке доклада обобщить предложения подконтрольных субъектов по улучшению ситуации с квотированием рабочих мест для инвалидов.

Мотивированное заключение: Предложение будет учтено при подготовке доклада.

- Включить в доклад предложения, направленные на повышение квалификации и профессиональных навыков инвалидов.

Мотивированное заключение: В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 23.11.2021 № 1816-ПП «О реализации Пилотной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов в городе Москве» реализуется пилотная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов в городе Москве в целях содействия занятости инвалидов, повышения их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда, формирования актуальных, универсальных личностных компетенций и навыков, востребованных на современном рынке труда, а также создания дополнительных условий для повышения доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов по востребованным на рынке труда профессиям, специальностям, компетенциям (навыкам, знаниям), универсальным личностным компетенциям. Итоги реализации пилотной программы будут учтены при подготовке доклада.

**Начальник Управления
содействия занятости населения**



О.А. Илюхина