

Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента социальной защиты населения столицы Владимир Аршакович Петросян встретился с молодыми специалистами, работающими в системе социальной защиты Москвы.

# ЧЕСТНЫЕ ВОПРОСЫ – ЧЕСТНЫЕ ОТВЕТЫ

## ВСТРЕЧА БЕЗ ГАЛСТУКА

Министр был без галстука, и это означало, что общение будет неформальным и он готов ответить на любой вопрос – как касающийся рабочих проблем, так и адресованный гражданину и человеку Владимиру Петросяну.

Молодые специалисты, пришедшие на встречу, назвали ее «Честные вопросы – честные ответы».

Предлагаем вашему вниманию фрагменты беседы.

### ИЗ РАССКАЗАННОГО В.А. ПЕТРОСЯНОМ О СЕБЕ

Родился в Баку. Отец и мать были участниками Великой Отечественной войны.

В два года потерял отца: тот трагически погиб.

Жил с мамой и сестрой, которая была старше на тринадцать лет.

Получил высшее образование и специальность учителя истории. В 25 лет стал директором школы.

В 1988 году, после известных событий в Нагорном Карабахе, семья переехала в Ереван. Снова стал работать рядовым учителем истории. Когда случилось землетрясение в Спитяке, был направлен на партийную работу в этот город, курировал, в частности, строительно-восстановительные работы.

После Спитяка началась его деятельность в социальной сфере – Петросян получил назначение на должность директора Дома ветеранов войны и труда в Ереване. За десять лет работы создал крупный центр социального обслуживания.

Затем был приглашен в Подмоскovie на должность директора психоневрологического интерната. «Это были лучшие годы моей жизни и работы», – вспоминает сегодня о том времени Владимир Аршакович.

Следующие этапы его трудовой биографии – Управление социальной защиты Западного административного округа Москвы, затем – заместитель руководителя Департамента социальной защиты населения города Москвы, руководитель этого ведомства, министр Правительства столицы.

А теперь вопросы.

**– Почему вы столько лет продолжаете работать в сфере социальной защиты населения?**

– Я горжусь тем, что работаю в сфере социальной защиты. Мне кажется, что здесь я на своем месте, что здесь я нужен и востребован.

**– Как вы относитесь к некоторым нынешним несоответствиям в организации социальной поддержки населения столицы? С одной стороны, мы оказываем ее сотням тысяч москвичей, с другой стороны – она уравни-**

**тельна, невелика по размеру, не учитывает конкретной ситуации конкретной семьи.**

– Я сам над этой проблемой много думаю. Мы говорим, что у нас адресная социальная защита, а на самом деле она повсеместная, мы оказываем ее всем подряд, не проверяя, не изучая истинного положения дел в каждой конкретной семье. Это неправильно. Социальная защита должна быть действительно адресной и направленной на того человека, который в ней нуждается. Сейчас размер нашей социальной помощи не достаточен, чтобы человек мог выйти из трудной жизненной ситуации. Если привести предоставление ежемесячных пособий в соответствие с реальной потребностью в них конкретных семей, размер выплат мог бы стать значительно большим, и это реально помогало бы людям выйти из сложной жизненной ситуации.

Я думаю, по такому пути мы и пойдём. Уже к 2016 году мы планируем сделать социальную защиту действительно адресной.

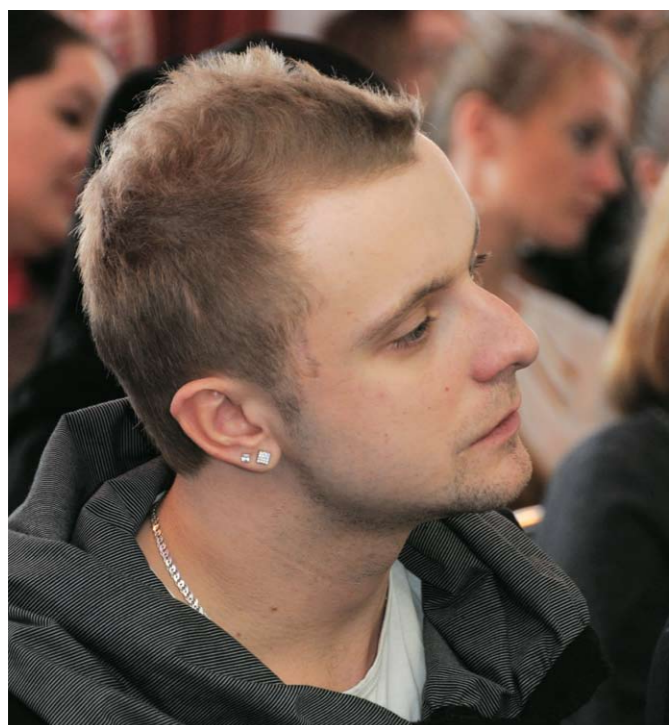
**– Планируется ли разработка какой-либо программы по обмену опытом с зарубежными странами для молодых специалистов?**

– Такая программа у нас есть. Этим занимается наш Институт повышения квалификации и переподготовки кадров. В прошлом году наши специалисты выезжали в Лондон, Словению и Италию с целью изучения зарубежного опыта. У нас есть соглашение с Берлином по использованию опыта немецких специалистов в области создания безбарьерной среды. По этой программе большая группа наших специалистов выезжала в Германию.

**– Был ли человек в вашей жизни, который всегда поддерживал вас?**

– Лучшим другом для меня была моя мама. Мы с ней по жизни всегда оставались друзьями. Когда ее не стало, я переживал это как страшную трагедию и не представлял, как буду жить без нее. И, кстати, выйти из такого состояния мне помогли мои подопечные. Я тогда работал директором дома престарелых. Подавленный горем, я не выходил из дома. Однажды утром жена мне говорит: «Выгляни в окно». Я подошел к окну, стою и ничего не могу понять. Там собрались 50-60 моих бабушек. Увидели меня, плачут и говорят: «Посмотри, сколько нас здесь, мам, неужели мы не заменим тебе одну твою маму? Выходи на работу,





ты нам нужен!» Я спустился к ним и понял, что жизнь продолжается.

**– Вы хотели бы что-то в своей жизни поменять?**

– Нет, предпочитаю развивать и улучшать то, что уже есть сегодня. Хотя, если того потребует ситуация, могу принимать жесткие и резкие решения. Но сегодня у меня для этого нет причин.

**– Почему в нашей стране так много людей, пренебрегающих своим родительским долгом, оставляющих собственных детей, не заботящихся о престарелых родителях?**

– Это касается не только нашей страны. Если взять государства Европы, США, такая тенденция наблюдается во многих странах. Это коснулось даже Кавказа, где традиционно семейные узы считались очень прочными. Один при-

мер. В моем родном Баку сегодня четырнадцать домов престарелых.

Никак нельзя считать утрату семейных ценностей национальной чертой России. Я вижу причину этого в недостатке семейного воспитания общества и в экономической ситуации, которая обострилась в последнее время. Если вспомнить историю, в России всегда почитали семью, родителей. То, что происходит сегодня, повторюсь, – трагедия общественного воспитания. Наша задача – восстановить ценность семьи, развивать российские семейные традиции. Я хочу, чтобы этот процесс шел быстрее.

**– Молодой специалист социальной защиты глазами министра – кто это?**

– Это высокообразованный человек, может быть, еще не полный профессионал на сегодняшний день, но стремящийся им стать. Это человек целеустремленный, амбициозный в том смысле, чтобы стать лучше, работать успешнее.

Целеустремленность, профессионализм и амбициозность – вот профессиональные критерии нашего молодого специалиста.

**– Как вы относитесь к омоложению кадров в вашей сфере?**

– Начну с цифр. В системе социальной защиты населения города Москвы работают около 50 тысяч человек, из которых 20 % – молодежь. Только за прошлый год мы приняли в нашу систему полторы тысячи молодых специалистов, и я горжусь этим. Хорошим импульсом к тому, чтобы молодежь стала к нам идти, явилось создание Совета молодых специалистов.

Я за сменяемость, за омоложение кадров, за выдвижение молодых на руководящие посты. Но при этом старых, опытных специалистов, успешно работающих профессионалов я никогда не освобождаю по возрасту.

**– Есть ли шанс устроиться на работу в систему социальной защиты у девушки-колясочницы, студентки РГСУ?**

– Конечно. И опыт такой у нас уже есть. А в работе помогут, поддержат наши молодые специалисты.

Мы все должны поддерживать и проявлять заботу о таких людях. Именно заботу, а не жалость, которая унижает человека. Никто не застрахован от того, что может стать инвалидом. Мы всегда должны относиться к этим людям с особым вниманием, помогать им быть равными среди равных. Это наша общая задача. Мы поддержим любого инвалида, который придет к нам работать.

**– Какие добродетели вы больше всего цените в людях?**

– Доброту, без нее человек просто не может существовать.

**– Ваше представление о счастье?**

– Когда рядом счастливы все остальные. Когда человек смог создать счастливую ауру для других.

